



**Communiqué de presse - 16/11/2021**

**Vivalto Santé s'engage pour la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées du 15 au 22 novembre 2021**

La [Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées \(SEEPH\)](#) a débuté ce lundi 15 novembre 2021.

Dans ce cadre, le groupe [Vivalto Santé](#) poursuit son engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap en privilégiant, cette année, la sensibilisation des salariés aux différents dispositifs de maintien en emploi.

Le maintien en emploi consiste à rechercher des solutions permettant de préserver l'employabilité d'un salarié qui pourrait être diminuée pour des raisons de santé.

Afin de faire évoluer les regards et les stéréotypes sur le handicap, des initiatives pédagogiques sont mises en place tout au long de la semaine dans les établissements du groupe Vivalto Santé.

C'est le cas au [CHP Saint-Grégoire](#) où un bar éphémère est créé pour une journée. Seule la langue des signes peut être utilisée pour passer commande de boissons ou viennoiseries auprès de serveurs malentendants.

Pour d'autres salariés, cette initiation à la langue des signes aura lieu en classe

---

À la [Polyclinique Saint Georges de Saint-George-de-Didonne](#), la méthode est sportive ! En présence d'un athlète médaillé aux Jeux Paralympiques de Tokyo 2021, il est proposé aux salariés de pratiquer le para tennis de table en expérimentant la situation réelle de jeu du champion ou en fauteuil.

Par ailleurs, d'autres initiations inédites apparaissent. Si une sensibilisation par le jeu et des quizz ponctuent la SEEPH à l'[Hôpital Privé de la Baie](#) à Avranches, le Centre MCO de la Côte d'Opale à Saint-Martin-Boulogne expérimente une autre dimension : la réalité virtuelle permet à tous de prendre conscience des différentes formes de handicap.

En outre, une campagne d'affichage autour du maintien en emploi, s'appuyant notamment sur des témoignages de salariés du groupe concernés, est déployée dans l'ensemble des établissements.

Enfin, cette semaine est l'occasion de faire perdurer et approfondir les moyens mis en œuvre toute l'année pour les personnes en situation de handicap : une écoute au plus près des salariés, une sensibilisation accrue et une mise en avant de l'emploi comme facteur d'intégration.

L'handi-engagement du groupe Vivalto Santé très concret s'appuie sur :

- Une Mission Handicap et des Correspondants locaux mobilisés et formés pour mettre en œuvre ce projet ;
- Des partenariats favorisant le recrutement de salariés handicapés et l'accueil de stagiaires ;
- Des moyens mis à la disposition des salariés se traduisant notamment par l'aménagement des environnements de travail ;
- Un accompagnement personnalisé pour permettre l'accès aux formations, promotions, mobilités et à toute forme d'évolution professionnelle aux personnes en situation de handicap.
- L'accès à une hotline Handicap gratuite et anonyme.
- Le développement de la collaboration avec des établissements relevant du secteur protégé et adapté ou des travailleurs indépendants handicapés.

Par ces différentes actions durant la SEEPH et toute l'année, Vivalto Santé contribue à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et privilégie leur maintien en emploi.